

Ateliers du FIAF

Semaine du 26 au 30 août 2024

# Le FIAF : les services de demain

Nous avons été reçus dans les locaux  
de l'ACESTE CNAM



# Merci !

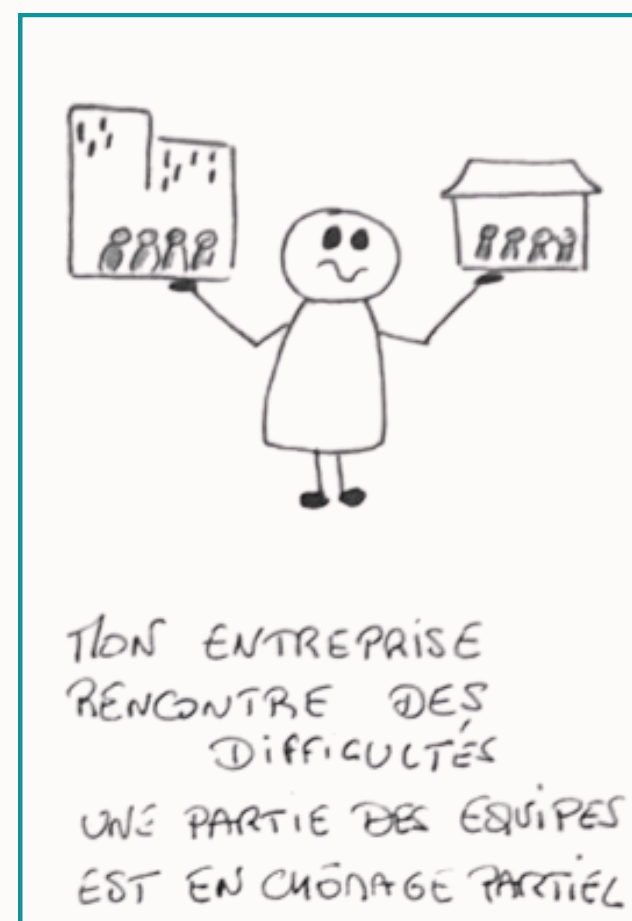


Aux organismes de formation et aux entreprises pour cette semaine de participation aux ateliers “imaginons la collaboration de demain”.

Les résultats de ces ateliers ont été présentés au Conseil d'Administration du FIAF du 4 septembre 2024 et feront l'objet d'un groupe de travail interne avec les dirigeant.e.s et les structures employeuses.

# Les règles de l'atelier

Contrainte financière



## RH et juridique

Constituer un maillage en lien plus direct avec l'entreprise et ses problématiques quotidiennes liées à l'emploi salarié.

## Simplification administrative

Donner les clés pour accéder aux financements

## Décloisonnement de la formation et innovation pédagogique

Agir sur tous les leviers de la montée en compétences

Comment  
imaginez-vous  
les services de  
demain ?

## Réseau, mises en relation et mutualisation

Créer du lien, mieux mailler les réseaux pour répondre aux besoins

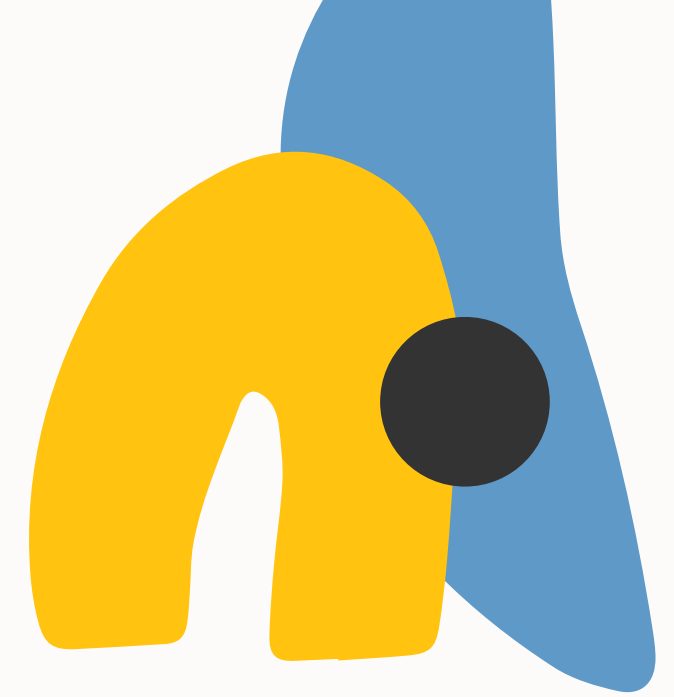
## Recherche de fonds et exploration de nouveaux publics

Diversifier les fonds  
Ouvrir les services au plus grand nombre

## Enquête, diagnostics de besoins et centre de ressources

Documenter, informer et analyser les besoins collectés

# Pour chacune des thématiques



pour indiquer des actions déjà en cours



pour indiquer les actions coups de cœur de l'équipe technique

# RH et juridique

- Devenir l'interlocuteur unique pour toutes les questions RH, développement et formation
- Proposer aux entreprises des solutions de reclassement interne et externe
- Coacher et accompagner les dirigeants et les dirigeantes sur le volet RH
- Mettre en place un service "SOS RH"
  - Outils décisionnels au licenciement,
  - Accompagnement juridique des entreprises

- Mettre en place une bourse aux compétences : un système d'échange local et régional des compétences
- Accompagner la création de nouvelles entreprises



**Accompagner les chef.fe.s d'entreprise dans la gestion des compétences des salarié.e.s**

# Décloisonnement de la formation et innovation pédagogique

- Financer les formations RPS, développement personnel et communication interpersonnelle, gérer ses émotions...
- Financer des formations en dehors du temps de travail



**Faire reconnaître l'AFEST (action de formation en situation de travail) pour le financer**



**Formation de tuteurs et de tutrices intra-entreprise**



**Développer la compétence à travers d'autres voies que la FPC**

Accéder à des cursus scolaires adaptés dans le cadre de reconversions en partenariat avec l'Education Nationale



**Privilégier des parcours de formation individualisés**



**Coaching post formation dans les entreprises pour sécuriser le transfert des compétences dans l'emploi**

Proposer des outils (d'auto)-évaluation des compétences, des niveaux



**Webinaire FIAF mensuel**

Capsules de formation FIAF et développement du rapid learning pour donner la possibilité aux salarié.e.s d'accéder facilement à du contenu

**Faire participer financièrement les chef.fe.s d'entreprises à la programmation pour les places de leurs salarié.e.s**



Financer les publics non éligibles à travers une plateforme de crowdfunding

Prioriser/flécher les financements du FIAF vers entreprises/secteurs les plus impactés/touchés

**Activer les fonds "territoires d'innovation"**



Récupérer les fonds non utilisés par d'autres acteurs (Bingo, jeux de courses de chevaux)

**Collecter de manière séquentielle**



Organisation par le FIAF de webinaires de mutualisation de formation pour les gérants avec principes de collecte pour financer la formation qu'ils ont définie lors de webinaire

Création d'un collège des chef.fe.s d'entreprises sans salarié.e avec un système d'adhésion sur base de volontariat

**Développer le cofinancement FIAF/EMPLOYEUR + salarié.e.s**

Mise en place d'un compte de formation - CPF

**Portail numérique pour les salarié.e.s**

Entrée salarié.e.s : Plateforme ressource pour un parcours de reconversion / de formation de retour à l'emploi = avec process à suivre sur des compétences de bases avec un accompagnement des conseillères sur des temps convenus = un temps de travail en digitalisation. Puis atelier en groupes restreints type double tutorat pour éviter le décrochage

**Proposer une offre à tarifs préférentiels pour les dirigeant.e.s pour permettre d'optimiser le remplissage des formations le FIAF fait office de plateforme**



# Recherches de fonds et exploration de nouveaux publics

- Accompagnement par FIAF et l'entreprise employeuse à la reconversion d'un.e salarié.e qui monte son entreprise. Une partie des fonds générés est reversée à l'entreprise 1ère et au FIAF=> rétribution d'un % du coût de la formation de la nouvelle structure lorsqu'il/elle a réussi
- Rendre les formations éligibles aux fonds de soutien France=> aujourd'hui ce n'est pas possible du fait du statut de la NC





## **Auditer les besoins en formation dans les structures**

Mettre en place la GPEC dans les entreprises



## **Accompagnement à l'analyse du besoin et diagnostics en vue de l'élaboration du plan de formation**

Conseiller et accompagner pour élaborer : GPEC - plan de formation - stratégie de développement

**Accompagnement par le FIAF des entreprises qui doivent se restructurer Sur la stratégie et les formations à mettre en œuvre**



Former les conseillères du FIAF afin de conduire "gratuitement" entretien diagnostic + les conseillères conduisent des bilans de compétences ou bilans de carrières

- FIAF concrétiseur d'idées : mise en place d'une cellule étude de marché
- FIAF devient centre d'information et d'orientation (CIO) = identifie partenaires/formations au travers d'une plateforme pour permettre la reconversion

# Enquête, diagnostics de besoins et centre de ressources

Identifier les formateurs spécialisés (au-delà des codes NSF)

Créer un catalogue de l'offre de formation disponible NC/HORS NC. L'outil suggère des formations selon la recherche faite (Vous aimeriez peut être...)

Recenser les moyens pédagogiques et plateau technique du territoire



## **Procéder à des enquêtes terrain FIAF auprès des entreprises et des OF**

Mettre à disposition le résultat d'enquêtes terrain à travers une plateforme

# Simplification administrative



## **Proposer des modules de formation sur la prise en main des outils FIAF**

Simplification des démarches administratives pour la mise en oeuvre des formations en distanciel

Décaler les demandes de financement



## **Lister les formations éligibles**



## **Proposer des accompagnements à froid en physique**

Fluidification du cycle de gestion des dossiers et validation + un délai plus long pour les documents de fin de formation

# Réseau, mises en relation et mutualisation



Mettre en relation des entrepreneurs non éligibles pour s'aider / partager les pratiques

 **Avancer sur les projets de tiers lieux et "non-conférences" dans un but de réseautage et de mutualisation**

Accompagnement à la reconversion, projet mutualisé par le FIAF sur le modèle de son portage illettrisme

 **Faciliter la mise en relation des entreprises et des OF spécialisés**

Mettre en relation les entreprises ayant formulé/ recherché les même demandes/ besoins via un webinaires animés par le FIAF que le projet de formation soit éligible ou pas

=> le FIAF joue le rôle de HUB

 **Animer une plateforme de l'offre de formation inter entreprise**

 **Mieux faire connaitre le FIAF à la création d'une structure (RIDET/chambres consulaires)**



10 septembre 2024

Les ateliers du FIAF

# A suivre

Les actions entreprises pour répondre à vos besoins

Retrouvez les éléments de réponse sur notre site [www.fiaf.nc](http://www.fiaf.nc)

